

En Grande-Bretagne, un dispositif simple

Le droit du travail britannique est plus simple que celui de la France. Ainsi il n'existe qu'un seul contrat de travail applicable à tous.

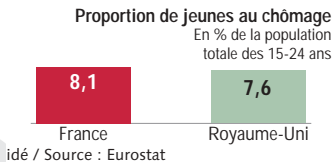
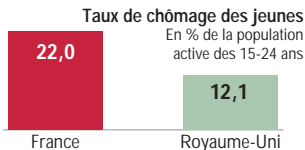
DE NOTRE CORRESPONDANTE
À LONDRES.

En Grande-Bretagne, il n'existe rien de spécifique pour les jeunes, en dehors du fait que les moins de dix-huit ans sont payés à un salaire minimum inférieur au régime général. S'agissant du contrat de travail, il n'en existe qu'un, applicable à tous. « *Cela évite les effets de cliquet et supprime les seuils* », remarque Arnaud Vaissié, président d'une société d'assistance médicale installée à Londres et auteur d'un rapport sur l'emploi en Grande-Bretagne.

Depuis l'entrée en vigueur, en octobre 2004, de l'Employment

Le chômage des 15-24 ans

En 2004, en %



Pour les 18-24 ans, le programme des « jobs centers » prévoit une phase de conseil suivie par une période de travail ou de formation.

Act, les employeurs qui désirent licencier un salarié pour motif

personnel doivent suivre une procédure disciplinaire en treize étapes similaire à celle qui existe pour l'instant en France (hors CNE). Tout salarié ayant au moins deux ans d'ancienneté a droit à une indemnité si son poste est supprimé et si son employeur ne lui propose pas un travail de remplacement satisfaisant. Ces indemnités sont cependant beaucoup plus faibles en Grande-Bretagne qu'en France. Ainsi, un cadre avec six ans d'ancienneté percevra en cas de licenciement économique six mois de salaire en France, mais six semaines seulement outre-Manche.

Par ailleurs, les « jobs centers », qui regroupent sous un même toit l'équivalent français de l'ANPE et des Assedic, disposent d'outils pour faire revenir sur le marché du travail les chômeurs de longue

durée : pour les 18-24 ans, le programme prévoit une période de conseil suivie par une période de travail ou de formation intensive. A l'issue de ces deux étapes, un suivi de quatre à six mois avec entretiens réguliers est mis en place. Normalement, le marché du travail étant fluide, le jeune a des chances d'avoir retrouvé un emploi avant la fin de cette période.

Augmenter le taux d'activité

La politique du gouvernement a pour objectif d'augmenter le taux d'activité britannique à 80 % de la population en âge de travailler. Pour ce faire, le gouvernement veut notamment faire sortir du système d'allocations une partie des 2,7 millions de personnes qui perçoivent des allocations d'invalidité et encourager les gardes d'enfants à l'école.

M.-L. C.