

**LE POINT DE VUE DE YVON GATTAZ**

# Emploi, entreprise : le match France-Angleterre

L'Académie des sciences morales et politiques a été séduite par les études et les propositions d'un groupe de chefs d'entreprise ayant exercé successivement leurs fonctions en France et en Grande-Bretagne – le Cercle d'outre-Manche – qui lui a proposé d'organiser, jeudi 15 novembre, un colloque (1) intitulé « Emploi, entreprise : le match France-Angleterre ». Ces chefs d'entreprise ont pu comparer les environnements qui peuvent favoriser ou défavoriser le succès économique et les performances sociales. Les deux fondateurs de ce cercle, Pascal Boris et Arnaud Vaissié, posent le décor d'une certaine pratique de

gouvernement. Les chefs d'entreprise français qui ont suivi l'histoire économique de l'Angleterre depuis la dernière guerre admirent le re-

## Le choc qui stoppe le déclin d'un pays.

dressement opéré sous l'impulsion énergique de Margaret Thatcher.

J'avais moi-même créé à Londres, en 1967, une filiale industrielle de l'entreprise Radiall de composants électroniques que je dirigeais. On était alors dans l'ambiance peu attractive d'un pays que les critiques les plus sévères disaient

« en voie de sous-développement ». Et puis, en 1984, après cette célèbre grève de douze mois des mineurs conduite par l'invincible Arthur Scargill, la « Dame de fer » remporta, par son inébranlable ténacité, une bataille historique qui permit un profond changement du statut des « trade unions ». Ceux-ci, qui avaient démontré les dégâts d'un syndicalisme irresponsable (démontrant ainsi que la force n'entraîne pas ipso facto la responsabilité, comme on le croit souvent), se transformèrent et devinrent, on le sait, représentatifs, responsables et efficaces. Une démonstration exemplaire. Et la pente descendante de l'économie britannique se

transforma à cette date en pente ascendante qu'elle a conservée depuis. Ce retournement économique a eu, bien entendu, des conséquences sociales sur l'emploi. Que le thatchérisme ait pu se prolonger et se transformer jusqu'au blairisme est une belle histoire. La France a sûrement quelques leçons à tirer de cette expérience anglaise.

Yvon GATTAZ est membre de l'Académie des sciences morales et politiques, président d'Asmep (Association des moyennes entreprises patrimoniales).

(1) Le 15 novembre 2007 à la Fondation Cino Del Duca, 10, rue Alfred-de-Vigny, Paris 8<sup>e</sup>, de 9 h 30 à 17 heures.